

דמי אבטלה - הוראות מיוחדות לאחר הרחבתן ביום 11.5.20

תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח
אבטלה), התש"ף-2020

מאת: **מנחם כהן**, עו"ד (רו"ח) כלכלן ומוסמך למינהל עסקים

1. מבוא

בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה), התש"ף-2020¹ (להלן – **התקנות**) שולב סימן ה' לפרק ז' לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995 (להלן – **חוק הביטוח הלאומי**, או **החוק**) העוסק בביטוח אבטלה. עניינו של סימן ה' הוא הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה החדש לגבי תביעה לדמי אבטלה עבור חודש מרס 2020, אולם בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה) (תיקון), התש"ף-2020² (להלן – **התיקון**) הורחבו ההוראות המיוחדות גם לגבי החודשים **אפריל ומאי 2020**.

ההקלות הזמניות כוללות:

- א. קיצור תקופת אכשרה ל-6 חודשים במקום 12 חודשים מתוך 18 חודשים לקבלת דמי אבטלה לעובדים תושבי ישראל³, שגילם מתחת ל-67 שהוצאו לחל"ת ביוזמת המעסיק לגבי מי שהופסקה עבודתו בתקופה 1.3.20 – 30.4.20;
- ב. תחילה, לפי התקנות, רק מי שהגיש תביעה לדמי אבטלה בתקופה 1.3.20 – 7.4.20 עבור חודש מרץ 2020, המוסד שילם לו מקדמה בגין דמי אבטלה עד 2,000 ₪. אולם לפי התיקון, הגשת התביעה הוארכה לתקופה 1.3.20 – 31.5.20 וזאת, אף אם לא הושלמו כל הליכי הטיפול בתביעת דמי האבטלה. סכום המקדמה הועלה לתקרה של עד 8,000 ₪ בעד חודש אפריל ועד 8,000 ₪ בעד חודש מאי 2020.
- ג. הארכת תקופת הזכאות לתקופה 1.3.20 – 31.5.20 למי שסיימו את ימי האבטלה רק בשל קביעת **תקופה מרבית** לקבלת דמי אבטלה.
- ד. דמי האבטלה ישולמו החל מתחילת החל"ת גם אם לא ניצל את כל ימי החופש שלו, בניגוד לכלל הנוהג מחוץ לתקופת הקורונה.

¹ תקנות שעת חירום – ק"ת 8428 התש"ף 27.3.20, 934.

² תקנות שעת חירום – ק"ת 8551 התש"ף 11.5.20, 1372 (להלן – **התיקון**).

³ עובדים זרים או פלסטינאים אינם זכאים לדמי אבטלה.

2. הוראות סימן ה' (סעיפים 179א–179ה לחוק)**2.1 הפסקת עבודה [סעיף 179א]**

התקנות מגדירות "הפסקת עבודה" (הגדרה שחסרה בהוראות הקבע בחוק הביטוח הלאומי) כך:

"הפסקת העסקתו של עובד באחד מאלה:

(1) הודעת המעסיק על פיטורי העובד;

(2) הוצאת העובד לחופשה ללא תשלום בתנאים הקבועים בסעיף 179ה."

בסעיף 179ה החדש לחוק שכותרתו "תשלום דמי אבטלה למבוטח בחופשה ללא תשלום" נקבעו שני תנאים מצטברים לגבי תשלום דמי אבטלה בחל"ת:

1. העובד הוצא לחל"ת **ביוזמת המעסיק** לתקופה רצופה של **30 יום לפחות**;

2. העובד אינו זכאי לשכר בתקופת החל"ת.

יצוין, שצמצום משרת העובד או מי שנמצא בבידוד לשבועיים אינו זכאי לדמי אבטלה. מי שנמצא בחל"ת ומועסק אצל מעסיק אחר במשרה חלקית יהיה זכאי לדמי אבטלה בקיזוז המשכורת החלקית שמקבל במקום העבודה האחר, בהתאם לסעיף 176 לחוק הביטוח הלאומי.

2.2 קיצור תקופת אכשרה [סעיף 179ג]

התקנות קבעו הוראות מיוחדות לעניין תביעת דמי אבטלה בעד חודש מרס 2020. ההוראה הבולטת מכולן היא זו שמעניקה אפשרות לקבלת דמי אבטלה אף אם העובד לא השלים 12 חודשי עבודה, אלא רק **שישה חודשים** (סעיף 179גא לחוק). במקרה זה הזכאות היא **למחצית מימי האבטלה** כמפורט בסעיף 179גא לחוק, לעומת מי שצבר תקופת אכשרה של 12 חודשי עבודה אשר מקבל דמי אבטלה עבור **מלוא ימי האבטלה**¹.

"תקופת אכשרה" מוגדרת בסעיף 161 לחוק שבו נאמר:

"...תקופת האכשרה לגבי תקופת אבטלה פלונית היא 12 חודשים קלנדריים שבעדם שולמו דמי ביטוח אבטלה, **בעד אחד או יותר מהימים בחודש**..."

סעיף 179ג לחוק מתייחס למי "שלא השלים תקופת אכשרה בת 12 חודשים כאמור בסעיף 161," שבו נכללים גם חודשים חלקיים כאמור.

אם כך, התקופה בת ששה חודשים לפחות יכולה לכלול גם חודשים חלקיים, למשל:

מי שעבד בתקופה 28.10.19 עד 2.3.20 עבד בחודשים המלאים נובמבר דצמבר ינואר פברואר כלומר 4 חודשים מלאים ועוד מספר ימים בחודשים אוקטובר 2019 ומרץ 2020 – ייחשב כמי שעבד **מחצית השנה**.

בעקבות משבר הקורונה ניתנה **תחילה** הקלה ולפיה מי שהופסקה עבודתו כאמור לעיל, עקב פיטוריו או שהוצא לחל"ת של 30 יום בתקופה שמיום 1.3.20 עד 19.4.20

¹ מתכונת זו של קבלת מחצית ימי האבטלה עם תקופת אכשרה קצרה לעומת קבלת מלוא דמי האבטלה עם תקופת אכשרה ארוכה מקבילה במידה מסוימת לתקופת האכשרה לגבי דמי לידה.

והוא אינו זכאי לדמי אבטלה רק משום שלא השלים תקופת אכשרה בת 12 חודשים, כאמור בסעיף 161 לחוק, אך צבר תקופת אכשרה בת שישה חודשים לפחות, זכאי למחצית מימי האבטלה לעומת מי שצבר 12 חודשי עבודה.

בתיקון הווארכה התקופה בה חלה הפסקת עבודה מיום 19.4.20 ליום 30.4.20, כך שתקופת הפסקת העבודה הכוללת היא 1.3.20 – 30.4.20. ודוקו, המחצית באה לידי ביטוי במחצית ימי אבטלה ולא במחצית דמי אבטלה.

להלן פירוט ימי האבטלה המרביים המגיעים בהתאם לגיל ומספר תלויים במבוטח:

גיל	תקופת אכשרה של 6 חודשים – לפי סעיף 179ג	תקופת אכשרה של 12 חודשים – לפי סעיף 171
קבוצת גיל	עד 2 תלויים	עד 3 תלויים ויותר
עד 25	25 ימים – ס' 179ג(א)(5)	50 ימים – ס' 171(א)(ב2)
25 – 28	34 ימים	67 ימים – ס' 171(א)(א2)
28 – 35	50 ימים	100 ימים – ס' 171(א)(א3)
35 – 45	69 ימים	138 ימים – ס' 171(א)(א1)
45 ומעלה	87 ימים	175 ימים – ס' 171(א)(א1)

2.3 מה כוללת תקופת האכשרה

מה כוללת תקופת האכשרה? בעיקרון תקופת האכשרה כוללת ימי עבודה בפועל בעדם שולמו דמי ביטוח אבטלה. אולם בתקופת האכשרה כלולות, מלבד ימי העבודה בפועל, גם תקופות נוספות.

כידוע, ניתן להוסיף לתקופת האכשרה, אשר נמדדת לפי החודשים שבהם שולמו דמי ביטוח אבטלה, גם ימי אבל שבהם מטעמי דת נוהגים שלא לעבוד (סעיף 161(ג)(1) לחוק), או ימי מחלה שבעדם היה העובד זכאי לדמי מחלה (סעיף 161(ג)(3) לחוק), אך לא ימי שירות סדיר על פי חוק שירות בטחון עד ששה חודשים, או שירות מילואים בצה"ל (סעיף 161(ג)(2) לחוק), שבימים כתיקונם ניתן היה להוסיפם לתקופת האכשרה אך **לא לתקופת האכשרה של מחצית השנה בתקופת משבר הקורונה** (סעיף 179ג(ב)).

נניח מצב שבו חייל השתחרר זה עתה והספיק לעבוד יום אחד והמעסיק שלח אותו לחל"ת לאחר אותו יום עבודה. אפשר שתקופת האכשרה היתה מתמלאת לגביו, אלמלא סעיף 179ג(ב) אשר קובע ש"הוראות סעיף 161(ג)(2) לא יחולו לעניין חישוב תקופת האכשרה לפי סעיף זה".

סעיף 162 לחוק מונה תקופות של היעדרויות שמאריכות את התקופה של 18 חודשים שקדמו לתקופת הפסקת העבודה, אשר בהם מצויה תקופת האכשרה. בתוך אלה כלולות תקופת הכשרה, השתלמות או הסבה מקצועית לפי הפניה משירות התעסוקה או ממי שאישר לכך שירות התעסוקה (עד 12 חודשים); מחלה או תאונה (עד 6 חודשים); היעדרות מעבודה לפי סעיפים 6 ו-7 לחוק עבודת נשים (לפי מספר חודשי ההיעדרות) ועוד.

דוגמא א': תקופת אכשרה לפי מועד היציאה לחל"ת [סעיפים 161, 171, 179, 179ה לחוק]

- קבע אם מגיע למבוטחים הבאים דמי אבטלה ולכמה ימים:
- א. יציאה של בן 46 לחל"ת, ביוזמת המעסיק, ביום 25.2.20, לאחר שעבד 10 חודשים ב-18 החודשים האחרונים;
 - ב. יציאה לחל"ת ביוזמת המעסיק ביום 2.3.20 לגבי מבוטח בן 30, אב לשלושה, שעבד 7 חודשים ב-18 החודשים האחרונים;
 - ג. פיטורים ביום 25.2.20 לגבי רווק בן 22, שעבד 7 חודשים ב-18 החודשים האחרונים והחל לעבוד מתום שירות חובה צבאי מלא; כיצד היתה משתנה התשובה אילו היה מפוטר ביום 1.3.20?
 - ד. יציאה לחל"ת של עובד בן 50 ביוזמתו, ביום 3.3.20, לגבי מי שעבד 7 חודשים ב-18 החודשים האחרונים;
 - ה. יציאה לחל"ת של עובד ביוזמת מעסיקו ביום 1.5.20 לתקופה של חודש. תקופת האכשרה שלו כללה תקופה של 8 חודשים.

תשובות

א. לא מגיעים דמי אבטלה. הוראת הקבע לגבי "תקופת אכשרה" הינה בסעיף 161(א) לחוק ולפיה נדרשים 12 חודשי עבודה מתוך 18 חודשים שלפני הפסקת העבודה כדי לקבל דמי אבטלה. מאחר שהפסקת העבודה היתה ביום 25.2.20, **לפני החלת ההסדר החדש שבסימן ה'**, המבוטח לא עמד בתקופת האכשרה של 12 חודשים (אלא רק 10 חודשים) מתוך 18 החודשים שלפני הפסקת העבודה ולכן לא מגיעים לו דמי אבטלה.

ב. מגיעים דמי אבטלה עבור מספר מרבי של 69 ימי אבטלה. ביציאה לחל"ת ביום 2.3.20 יש הקלה בהוראות החדשות של סימן ה' לפרק ז' כפי שנחקקו בתקנות שעת חירום. אלו חלות על מי שהופסקה עבודתו בתקופה 1.3.20 – 19.4.20 ולכן היא חלה גם במקרה זה. לפי סעיף 179ג לחוק, די בתקופת אכשרה של שישה חודשים לפחות מתוך 12 חודשים כדי שיהיה זכאי לדמי אבטלה (הוא עבד 7 חודשים מתוך 18 חודשים). הוא יהיה זכאי ל-69 ימי אבטלה לפי סעיף 179ג(א)(2) לחוק, בהתאם לגילו ומצבו המשפחתי, כלומר למחצית ימי האבטלה שהיה מקבל לפי סעיף 171(א)(1) לחוק אילו היתה לו תקופת אכשרה של 12 חודשים.

ג. הוא זכאי לדמי אבטלה עבור 50 ימי אבטלה. המבוטח צבר רק 7 חודשי אכשרה בניגוד לסעיף 161(א) לחוק שדורש 12 חודשי עבודה, אולם סעיף 161(ג)(2) לחוק כולל עד שישה חודשים משירותו הצבאי כחודשי עבודה נוספים, אף אם לא שולמו עבורו דמי ביטוח אבטלה בתקופה זו. משכך, צבר מעל 12 חודשים מתוך 18 חודשים שלפני הפסקת העבודה ויהיה זכאי למלוא דמי האבטלה עבור 50 יום לפי סעיף 171(א)(2) לחוק.

אילו היה מפוטר ביום 1.3.20 לא היתה מתווספת תקופה של 6 חודשים של שירות חובה צבאי שנוספה לו במקרה של פיטורים לפני החלת תקנות שעת חירום. סעיף 179ג(ב) לחוק קובע ש"הוראות סעיף 161(ג)(2) לא יחולו לעניין חישוב תקופת האכשרה לפי סעיף זה". משכך, יזכה רק לדמי אבטלה רק עבור מחצית דמי האבטלה, דהיינו, 25 ימי אבטלה, בהתאם לסעיף 179ג(א)(5) לחוק.

ד. לא מגיעים דמי אבטלה כי הפסיק את עבודתו לצורך חל"ת, ביוזמתו. הפסקת עבודה כמשמעותה בסעיף 179א כוללת גם חל"ת בתנאים הקבועים בסעיף 179ה לחוק. סעיף 179ה לחוק קובע שישולמו דמי אבטלה אם היציאה לחל"ת היתה **ביוזמת המעסיק**, מה שאין כן במקרה שלפנינו ולכן זו לא תיחשב "הפסקת עבודה" המזכה בדמי אבטלה. אף שצבר תקופת אכשרה מספקת (מעל 6 חודשים מתוך 18

חודשים שקדמו ליום הפסקת העבודה, בהתאם לסעיף 179ג לחוק) לא עמד בתנאי הזכאות של "הפסקת עבודה".

ה. **לא מגיעים לו דמי אבטלה.** אם היה יוצא לחל"ת יום אחד לפני כן ב-30.4.20 היתה תקופת האכשרה מספקת, בהתאם לסעיף 179ג(א) לחוק, אולם משיצא לחל"ת רק ב-1.5.20 נדרשת תקופת אכשרה של 12 חודשים בעוד שהוא צבר תקופת אכשרה של 8 חודשים בלבד ולכן לא מגיעים לו דמי אבטלה.

2.4 הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה [סעיף 179ד לחוק]

מבוטח שימי האבטלה הסתיימו בתקופה 1.3.20 - 30.4.20 (בתיקון הוארכה התקופה שהיתה קבועה לפי הנוסח המקורי של התקנות עד 30.4.20 לתאריך **31.5.20**), ימשיך לקבל דמי אבטלה בהתאם לפרק ז' לחוק עד יום 31.5.2020. כך למשל, מי שהסתיימה התקופה המרבית לקבל דמי אבטלה ביום 31.3.20 זכה בדמי אבטלה עבור 30 יום נוספים ולאחר התיקון – ל-60 יום נוספים שכוללים גם את חודש אפריל 2020 וגם את חודש מאי 2020; מי שהסתיימה לגביו התקופה המרבית ביום 1.4.20, למשל, יהיה זכאי לקבל דמי אבטלה, לפי התיקון - עד 31.5.20.

אין המבוטח צריך להגיש שוב תביעה לתשלום דמי אבטלה, אלא רק להירשם בשירות התעסוקה. ההארכה תתבצע אוטומטית רק למי שלא סיים שנה מהיום שבו התייצב לראשונה בשירות התעסוקה. אם עברה שנה מיום ההתייצבות הראשונה בשירות התעסוקה יש להגיש את התביעה מחדש.

דוגמא ב': הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה [סעיף 179ד לחוק]

קבעו את תקופת ימי האבטלה המרביים ו/או התקופה המוארכת במקרה הבא: מבוטח בן 30, אב לשניים, שביום 26.2.20 חלפו 100 יום מיום שהתחיל לקבל דמי אבטלה. כיצד היתה משתנה התשובה אילו 100 הימים הנ"ל היו מסתיימים ביום 23.3.20?

תשובה

בן 30 שאין לו 3 תלויים בו (כמו במקרה זה בו יש לו רק 2 תלויים), זכאי לדמי אבטלה עבור תקופה מרבית בת 100 יום לפי סעיף 171(א)(3) לחוק, כך שבכך מתמצית התקופה המרבית של ימי האבטלה בעדה הוא זכאי לדמי אבטלה.

אולם אם 100 הימים היו מסתיימים ביום **3.3.20**, היה זוכה להקלה של תשלום נוסף של דמי אבטלה עבור המשך התקופה: תחילה, לפי התקנות - עד 30.4.20, דהיינו תוספת דמי אבטלה עבור תקופה של קרוב לחודשיים.

לאחר התיקון, - עד 31.5.20, דהיינו תוספת דמי אבטלה עבור תקופה של קרוב לשלושה חודשים.

3. נספחים:**נספח א':****סימן ה': הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה החדש¹ - לפני התיקון בק"ת 8551 התש"ף 11.5.20, 1372****179א. הגדרות**

בסימן זה, "הפסקת העסקה", של עובד - הפסקת העסקתו של עובד באחד מאלה:
 (1) הודעת המעסיק על פיטורי העובד;
 (2) הוצאת העובד לחופשה ללא תשלום בתנאים הקבועים בסעיף 179ה.

179ב. הוראות מיוחדות לעניין תביעה לדמי אבטלה בעד חודש מרס 2020

(א) על אף האמור בסעיף 163(א), מבוטח שהגיש למוסד תביעה לדמי אבטלה בתקופה שמיום י"ט באדר התש"ף (15 במרס 2020) עד יום י"ג בניסן התש"ף (7 באפריל 2020) ולא נרשם בלשכת שירות התעסוקה כמחוסר עבודה או שנרשם כאמור אך מידע בדבר הרישום לא התקבל במוסד, יראו אותו כמובטל לפי אותו סעיף לעניין זכאות לדמי אבטלה בעד חודש מרס 2020. מיום י"ט באדר התש"ף (15 במרס 2020) או מיום הפסקת העסקתו, לפי המאוחר מביניהם, ובלבד שהוכיח להנחת דעתו של המוסד כי הופסקה העסקתו.

(ב) המוסד רשאי לשלם למבוטח שהגיש תביעה לדמי אבטלה בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום י"ג בניסן התש"ף (7 באפריל 2020) וטרם הושלמו כל הליכי הטיפול בתביעתו, מקדמה בסכום שלא יעלה על 2,000 שקלים חדשים בעד חודש מרס 2020; הוראות סעיף 302(ב) יחולו לעניין תשלום מקדמה לפי סעיף קטן זה.

179ג. הוראות מיוחדות לעניין זכאות לדמי אבטלה

(א) על אף הוראות פרק זה, מבוטח שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום כ"ז בניסן התש"ף (19 באפריל 2020) והוא לא זכאי לדמי אבטלה לפי פרק זה רק בשל כך שלא השלים תקופת אכשרה בת 12 חודשים כאמור בסעיף 161, אך צבר תקופת אכשרה כאמור באותו סעיף בת שישה חודשים לפחות, יהיה זכאי לדמי אבטלה בעד מספר הימים כלהלן, לפי העניין, לכל היותר:

- (1) 87 ימים - אם מלאו לו 45 שנים, או שמלאו לו 35 שנים וישנם שלושה תלויים בו כמשמעותם בסעיף 247;
- (2) 69 ימים - אם מלאו לו 35 שנים ולא מתקיים בו האמור בפסקה (1), או אם טרם מלאו לו 35 שנים וישנם שלושה תלויים בו כמשמעותם בסעיף 247;
- (3) 35 ימים - אם הוא מבוטח כאמור בפסקאות (2) או (3) להגדרה "מבוטח" שבסעיף 158, אף אם חלק מתקופת הזכאות לפי פסקה זו חל לאחר תום התקופה של שנה מתום השירות כאמור באותה הגדרה, ובלבד שתקופת הזכאות היא רצופה והחלה לפני תום השנה;
- (4) 34 ימים - אם מלאו לו 25 שנים וטרם מלאו לו 28 שנים;
- (5) 25 ימים - אם טרם מלאו לו 25 שנים;
- (6) 50 ימים - בכל מקרה אחר.

(ב) הוראות סעיף 161(ג) לא יחולו לעניין חישוב תקופת האכשרה לפי סעיף זה.

179ד. הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה

על אף האמור בסעיפים 171, 171א ו-179ג, מבוטח שלא זכאי לדמי אבטלה לפי פרק זה רק בשל כך שתקופת התשלום המרבית הקבועה לגביו לפי סעיפים 171, 171א או 179ג, לפי העניין, מסתיימת בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020), ימשיך לקבל דמי אבטלה בהתאם להוראות פרק זה עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020).

179ה. תשלום דמי אבטלה למבוטח בחופשה ללא תשלום

לא ישולמו דמי אבטלה לפי פרק זה למבוטח שהעסקתו הופסקה בשל הוצאתו לחופשה ללא תשלום, אלא אם כן מתקיימים לגביו שניים אלה:

- (1) הוא הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק לתקופה רצופה של 30 ימים לפחות (בסעיף זה - **תקופת החל"ת**);
- (2) הוא אינו זכאי לשכר בתקופת החל"ת.

¹ ק"ת 8428 התש"ף 27.3.20, 934. [תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה), התש"ף-2020].

נספח ב': נוסח משולב של סימן ה' (סעיפים 179א – 179ה לחוק הביטוח הלאומי¹):

²סימן ה': הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה החדש

179א. הגדרות

בסימן זה, "הפסקת העסקה", של עובד - הפסקת העסקתו של עובד באחד מאלה:

- (1) הודעת המעסיק על פיטורי העובד;
- (2) הוצאת העובד לחופשה ללא תשלום בתנאים הקבועים בסעיף 179ה.

179ב. הוראות מיוחדות לעניין תביעה לדמי אבטלה בעד³ חודשים מרס עד מאי 2020 (ק"ת 8551)

(א) על אף האמור בסעיף 163(א), מבטוח שהגיש למוסד תביעה לדמי אבטלה בתקופה שמיום י"ט באדר התש"ף (15 במרס 2020) עד יום י"ג בניסן התש"ף (7 באפריל 2020) ולא נרשם בלשכת שירות התעסוקה כמחוסר עבודה או שנרשם כאמור אך מידע בדבר הרישום לא התקבל במוסד, יראו אותו כמובטל לפי אותו סעיף לעניין זכאות לדמי אבטלה בעד חודש מרס 2020, מיום י"ט באדר התש"ף (15 במרס 2020) או מיום הפסקת העסקתו, לפי המאוחר מביניהם, ובלבד שהוכיח להנחת דעתו של המוסד כי הופסקה העסקתו.

(ב) המוסד רשאי לשלם למבטוח שהגיש תביעה לדמי אבטלה בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020) וטרם הושלמו כל הליכי הטיפול בתביעתו, מקדמה בסכום שלא יעלה על 2,000 שקלים חדשים בעד חודש מרס 2020, ²מקדמה בסכום שלא יעלה על 8,000 שקלים חדשים בעד חודש מאי 2020; הוראות סעיף 302(ב) יחולו לעניין תשלום מקדמות לפי סעיף קטן זה.

179ג. הוראות מיוחדות לעניין זכאות לדמי אבטלה (ק"ת 8551)

(א) על אף הוראות פרק זה, מבטוח שהופסקה העסקתו בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020) והוא לא זכאי לדמי אבטלה לפי פרק זה רק בשל כך שלא השלים תקופת אכשרה בת 12 חודשים כאמור בסעיף 161, אך צבר תקופת אכשרה כאמור באותו סעיף בת שישה חודשים לפחות, יהיה זכאי לדמי אבטלה בעד מספר הימים כלהלן, לפי העניין, לכל היותר:

- (1) 87 ימים - אם מלאו לו 45 שנים, או שמלאו לו 35 שנים וישנם שלושה תלויים בו כמשמעותם בסעיף 247;
- (2) 69 ימים - אם מלאו לו 35 שנים ולא מתקיים בו האמור בפסקה (1), או אם טרם מלאו לו 35 שנים וישנם שלושה תלויים בו כמשמעותם בסעיף 247;
- (3) 35 ימים - אם הוא מבטוח כאמור בפסקאות (2) או (3) להגדרה "מבטוח" שבסעיף 158, אף אם חלק מתקופת הזכאות לפי פסקה זו חל לאחר תום התקופה של שנה מתום השירות כאמור באותה הגדרה, ובלבד שתקופת הזכאות היא רצופה והחלה לפני תום השנה;
- (4) 34 ימים - אם מלאו לו 25 שנים וטרם מלאו לו 28 שנים;
- (5) 25 ימים - אם טרם מלאו לו 25 שנים;
- (6) 50 ימים - בכל מקרה אחר.

(ב) הוראות סעיף 161(ג) לא יחולו לעניין חישוב תקופת האכשרה לפי סעיף זה.

179ד. הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה (ק"ת 8551)

על אף האמור בסעיפים 171, 171א ו-179ג, מבטוח שלא זכאי לדמי אבטלה לפי פרק זה רק בשל כך שתקופת התשלום המרבית הקבועה לגביו לפי סעיפים 171, 171א או 179ג, לפי העניין, ²מסתיימת במהלך התקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020) (בסעיף זה - **התקופה הקובעת**) או בשל כך שהופסקה העסקתו במהלך התקופה הקובעת, ואולם תקופת התשלום המרבית הקבועה לגביו לפי סעיפים 171, 171א או 179ג, לפי העניין, הסתיימה לפני תחילתה של התקופה הקובעת, יהיה זכאי לדמי אבטלה בהתאם להוראות פרק זה עד יום ח' בסיוון התש"ף (31 במאי 2020).

179ה. תשלום דמי אבטלה למבטוח בחופשה ללא תשלום

לא ישולמו דמי אבטלה לפי פרק זה למבטוח שהעסקתו הופסקה בשל הוצאתו לחופשה ללא תשלום, אלא אם כן מתקיימים לגביו שניים אלה:

- (1) הוא הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק לתקופה רצופה של 30 ימים לפחות (בסעיף זה - **תקופת החל"ת**);
- (2) הוא אינו זכאי לשכר בתקופת החל"ת.

¹ התיקונים שנעשו בק"ת 8551 התש"ף 11.5.20, 1372 - מודגשים.

² ק"ת 8428 תש"ף 27.3.20, 934. [תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה), התש"ף-2020].

³ ק"ת 8551 תש"ף 11.5.20, 1372.